

Verhaltenskodex

für Peters Geschäftspartner



Wellkistenfabrik Fritz Peters GmbH & Co. KG
Industriestr. 5, 47447 Moers
☎ +49 (0) 2841 / 601-0
www.peters-wellpappe.de

Vorwort

Unsere Kunden und Mitarbeiter können sich darauf verlassen, dass die Wellkistenfabrik Fritz Peters bei allen Geschäftsaktivitäten verantwortungsvoll, korrekt und unbestechlich sowie grundsätzlich in Übereinstimmung mit den jeweils gültigen gesetzlichen Vorgaben und Verordnungen handelt.

Diese Vorgehensweise erstreckt sich auch auf die Geschäftspartner wie Lieferanten und alle, die vertraglich zur Einhaltung von diesem Kodex verpflichtet sind.

Der Verhaltenskodex für Peters Geschäftspartner beinhaltet die rechtlichen und ethischen Standards, die alle Partner bei der Durchführung von Geschäften mit Peters und bei Entscheidungen mit Auswirkungen auf Peters in vollem Umfang einzuhalten haben. Der Kodex ist in Verbindung mit allen anwendbaren Gesetzen und sonstigen vertraglichen Verpflichtungen mit Peters einzuhalten.

Wir bitten alle Geschäftspartner, diesen Kodex zu lesen und sicherzustellen, dass die Inhalte verstanden werden. Peters betrachtet die Einhaltung der Regelungen dieses Verhaltenskodex als wesentliche Grundlage der Zusammenarbeit.

Bei Fragen oder Unklarheiten, aber auch bei eventuellen Verstößen gegen diesen Kodex, steht die Geschäftsführung und Betriebsleitung als Ansprechpartner zur Verfügung.



Winfried Flemmer
Geschäftsführung



Jonas Grundmann
Betriebsleitung



links: J. Grundmann, rechts: W. Flemmer

Inhalt

- Allgemeine Verpflichtungen 04

- Achtung der Menschenrechte
und faire Arbeitsbedingungen 05
- Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit
und Produktqualität

- Fairer Wettbewerb 06
- Umweltschutz und
verantwortungsvolle Energienutzung
- Schutz von Vertraulichkeit,
Informationen und Eigentum

- Bedenken oder Verstöße melden 07
- Konsequenzen
- Kontakt für Fragen

Allgemeine Verpflichtungen

Peters hält sich grundsätzlich an geltende Gesetze, Vorschriften und Verträge. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie ebenso alle geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die übrigen in diesem Verhaltenskodex festgelegten Bestimmungen einhalten. Zudem sollten sie im Einklang mit anerkannten Standards sowie im Sinne des Peters Nachhaltigkeitsleitbildes handeln. Unsere Geschäftspartner vermitteln ihren Mitarbeitern die wesentlichen Prinzipien dieses Verhaltenskodex.

Auf Anfrage stellen unsere Geschäftspartner uns alle Informationen und Unterlagen zur Verfügung, die für den Nachweis der Einhaltung der Bestimmungen dieses Verhaltenskodex erforderlich sind.



Verstöße gegen geltendes Recht, gegen Peters-Richtlinien oder vertragliche Verpflichtungen, die sich auf Geschäfte mit Peters beziehen, melden unsere Geschäftspartner uns unverzüglich. Gleiches gilt für Interessenkonflikte im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit mit Peters.

Achtung der Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Peters respektiert die persönliche Würde, Privatsphäre und Rechte der Mitarbeiter. Dies wird auch von Geschäftspartnern erwartet. Diese unterbinden jegliche Belästigung oder unmenschliche Behandlung von Arbeitnehmern, einschließlich Mobbing, physischer oder psychischer Misshandlung, Androhung von Gewalt, Nötigung und sexueller Ausbeutung. Sie halten sich darüber hinaus an alle geltenden Anti-Diskriminierungsgesetze. Dazu gehört die faire Behandlung aller Arbeitnehmer, die Bereitstellung gleicher Beschäftigungschancen, die Unterbindung unrechtmäßiger Diskriminierung einer Person aufgrund ihres Alters, ihrer Hautfarbe, ihres Geschlechts oder ihrer geschlechtlichen Identität, ihrer Herkunft, ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrer Religion, ihrer körperlichen oder geistigen Behinderung, ihrer sexuellen Orientierung oder aufgrund eines anderen gesetzlich geschützten Status.

Unsere Geschäftspartner verzichten auf jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit. Sie beschaffen auch keine Waren oder Dienstleistungen, deren Erzeugung oder Erbringung im Zusammenhang mit Menschenhandel, Zwangs- oder Kinderarbeit stehen. Geltende Arbeitsgesetze halten unsere Geschäftspartner strikt ein, einschließlich der Gesetze über Mindestlöhne, Überstundenbezahlung und gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitszeiten.

Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Produktqualität

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter und Kunden hat für Peters oberste Priorität.

Unsere Geschäftspartner gestalten ihre Arbeitsbedingungen ebenfalls in einer Weise, die die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter schützt. Dies umfasst auch die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und anerkannten Standards zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit. Zudem halten unsere Geschäftspartner alle geltenden Gesetze, Vorschriften und allgemein anerkannten sowie Petersspezifischen Standards zur Produktqualität und -sicherheit ein. Hierzu gehören auch Chemikalien und Substanzen jeglicher Art.

Peters erwartet, dass die Geschäftspartner Programme zur Steuerung und Aufrechterhaltung der Arbeitsprozesse gemäss den Sicherheitsstandards einsetzen, darüber hinaus Risikoanalysen und Vorsorgemaßnahmen durchführen. Auf Anfrage stellen sie Peters sicherheitsrelevante Informationen wie z. B. Sicherheitsdatenblätter für Materialien zur Verfügung.

Fairer Wettbewerb

Peters duldet keine Korruption und hält das Wettbewerbs- und Kartellrecht strikt ein. Auch unsere Geschäftspartner gewähren oder genehmigen keine Zahlungen, mit denen gegen geltendes Recht verstoßen wird. Des Weiteren beteiligen sie sich auch nicht an Bestechungen, anderen Formen der Korruption oder betrügerischen Handlungen. Dazu gehört, dass sie Amtsträgern, potenziellen oder tatsächlichen Kunden, Peters-Mitarbeitern oder anderen Personen keine persönlichen Vorteile anbieten, versprechen, gewähren oder genehmigen, um ein Geschäft zu erhalten oder eine Handlung oder Entscheidung unangemessen zu beeinflussen.

Die Peters Geschäftspartner halten alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze und -vorschriften ein. Sie beteiligen sich nicht an Absprachen mit Dritten in Bezug auf ausstehende oder laufende Peters-Beschaffungen und sie geben keine Preis-, Kosten- oder andere Wettbewerbsinformationen weiter.

Umweltschutz und verantwortungsvolle Energienutzung

Ökologische Verantwortung ist im Fokus des Geschäftsmodells von Peters. Wir bemühen uns, wirtschaftliches Wachstum und Umweltzerstörung zu entkoppeln, mit dem Ziel, in allen unseren Geschäftsbereichen mit weniger Ressourcen mehr Wert zu schaffen und die natürlichen Ressourcen sparsam zu nutzen. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Genau wie wir halten diese auch sämtliche geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften sowie allgemein anerkannte Standards ein. Unsere Geschäftspartner berücksichtigen bei Geschäftsentscheidungen mögliche Auswirkungen auf die Umwelt und suchen aktiv nach Wegen, um negative Auswirkungen zu reduzieren. Sie bemühen sich, ihre Umweltschutzmaßnahmen wie wir stetig zu verbessern. Dazu gehört die Vermeidung von unnötigem Energieverbrauch, die Erhöhung der Energieeffizienz in den Geschäftsprozessen sowie ein stetig steigender Einsatz erneuerbarer Ressourcen.

Schutz von Vertraulichkeit, Informationen und Eigentum

Der Erfolg von Peters hängt auch davon ab, dass wir unsere vertraulichen Informationen und unser (geistiges) Eigentum schützen. Deshalb müssen auch unsere Geschäftspartner die Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen und die Rechte an geistigem Eigentum von Peters respektieren und schützen. Sie schützen ferner jegliches Peters-Eigentum, das sich unter ihrer Kontrolle oder in ihrem Besitz befindet, vor Schaden oder unsachgemäßem Gebrauch. Anvertraute Daten bewahren unsere Geschäftspartner durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen vor unbefugtem Zugriff, Fälschung, Zerstörung und missbräuchlicher Nutzung.

Bedenken oder Verstöße melden

Es kann nicht jede Geschäftssituation mit einem Verhaltenskodex abgedeckt werden. Daher möchten wir unsere Geschäftspartner ermutigen, sich bei Fragen offen an Peters zu wenden. Peters Geschäftspartner können hierfür den Peters Mitarbeiter kontaktieren, mit dem sie normalerweise zusammenarbeiten oder sich an die Geschäftsführung oder Betriebsleitung wenden.

Alle Fragen, Hinweise und Meldungen eines (möglichen) Verstoßes werden umgehend ausgewertet und mit der notwendigen Sorgfalt und unter Gewährung größtmöglicher Vertraulichkeit bearbeitet.

Konsequenzen

Die Einhaltung des Peters Verhaltenskodex ist eine wesentliche Bedingung für die Geschäftstätigkeiten mit Peters. Bei Verstößen können Peters und der Geschäftspartner Abhilfemaßnahmen zur Behebung des geschäftlichen Fehlverhaltens vereinbaren, die von dem Geschäftspartner innerhalb eines festgesetzten Zeitraums umzusetzen sind. Erfolgt die Behebung des Fehlverhaltens nicht zeitnah, kann Peters die Geschäftsbeziehung und damit verbundene Verträge im gesetzlich zulässigen Umfang beenden. Bei einem von Peters als schwerwiegend eingestuften Verstoß des Geschäftspartners kann die Beendigung durch Peters sofort erfolgen.

Kontakt für Fragen

Wellkistenfabrik Fritz Peters GmbH & Co. KG, Industriestr. 5, 47447 Moers
☎ +49 (0) 2841/601-0, info@peters-wellpappe.de www.peters-wellpappe.de

Betriebsleitung: Jonas Grundmann
☎ +49 (0) 2841/601-338 | E-Mail: Jonas.Grundmann@peters-wellpappe.de